

强化党建引领 走乡村善治之路

□ 莫 庸

乡村振兴，治理有效是基础、是根基、更是抓手。近年来，隆林各族自治县不断健全党组织领导的自治、法治、德治、智治相结合的乡村治理体系，推行网格化管理、数字化赋能、精细化服务。以移风易俗为抓手，着力创新乡村治理体系，走乡村善治之路，一幅既充满活力又和谐有序的壮丽画卷正在徐徐展开。

强化党建引领，凝聚治理合力

隆林充分发挥党建在乡村治理中的引领、服务和保障功能，激发党建活力，凝聚治理合力。一是优化乡村治理队伍。坚持以队伍建设为核心、以教育培训为抓手、以考核机制为导向，深入实施“效能提升”年活动，着力整治干部作风问题，提升乡村治理干部队伍效能；选优配强乡村干部队伍，坚持开门发展党员、开门发展村干部，以找人才的方式发展党员。率先在全区成立乡（镇）副科级党建工作站，配备工作人员5名以上。实施村党组织带头人整体优化提升行动，率先在全县自主实施村干部大专学历提升计划，乡村治理干部队伍能力水平逐步提高。二是建强乡村治理“战斗堡垒”。以“新时代旗手先锋行”基层党建质量提升攻坚行动系列措施为抓手，深入推进基层党建“五基三化”攻坚年行动各项工作，每季度开展村级党组织书记“拉练”活动，把乡村治理工作融入日常；整合经费2200余万元推动6个党建示范点打造及42个党群服务中心的改造升级，进一步提升全县乡村治理水平和服务群众能力。

推进“四治”融合，提升治理动力

以乡风文明建设为重点，开启以自治、法治、德治、智治为基础的乡村治理有效模式。一是坚持以自治为导向。深化拓展村民自治首创精神，突出群众主体地位。充分发挥“屯级理事会”主导作用，设立以自然屯为基本单位的村民理事会和村民监事会，全面激发

群众作为基层治理主体的作用；充分发挥“一约四会”辅助作用，组建工作组驻点指导行政村修订完善《村规民约》，并引导村民自觉遵守；充分发挥“权力清单”监督作用，聚焦小微权力运行机制，大力推广清单制，目前已完成16个行政村（社区）清单制试点工作；充分发挥“积分制”激励作用，采取“一日一记录、一月一小计、一季一评定”的“积分制”运行机制，积极采取“积分超市+”举措，大力推广运用积分制。

二是坚持以法治为保障。建成公共法律服务实体平台和热线平台，实现180个村（社区）公共法律服务室全覆盖；深化“一村一法律顾问”工作机制，180个村（社区）法律顾问配备率达100%；大力实施“法律明白人”培养工程，实现“法律明白人”全覆盖。健全矛盾纠纷调解机制，设立198个调解委员会，着力做好矛盾纠纷调解。为乡村社会建构有效的法治基础，保障乡村治理有序开展。隆林鹤城新区社区获评第九批“全国民主法治示范村（社区）”。

三是坚持以德治为牵引。培育良好乡风民风，强化乡村德治建设。依托新时代文明实践站，大力弘扬民族精神和时代精神，拓展形成了“乡村振兴学堂”“乡村夜话”“田园技术课堂”等文明实践所（站）理论宣传宣讲品牌。扎实开展文明家庭、星级文明户、五好家庭等选树典型活动，加大对农村精神文明建设典型人物和事迹的宣传。群众文明素养进一步提升，推动社会主义核心价值观在家庭落地生根。

四是坚持以智治为支撑。积极推进乡村“放管服”改革，提升乡村“放管服”智慧化水平。大力构建“党建+综治中心+网格化”模式，大力推进“雪亮工程”视频监控系统建设，卡口防控、街面巡逻防控、空中数据视频防控的人防物防技防体系逐步完善。开展多警



▲隆林用少数民族语言开展移风易俗宣讲活动，图为宣讲员到德峨村龙洞屯开展苗语宣讲。（曹良飙 摄）

种合成作战，对各类犯罪活动实施规模化、集群式、全链条打击，切实提升治安防控能力，进一步压缩违法犯罪空间，农村社会治安防控安全网越织越密。建立了立体化、智能化、动态化的乡村社会治安防控体系，平安乡村治理不断深化，广大群众的获得感、幸福感、安全感大幅提升。2022年，全县群众安全感达98.59%，执法满意度94.36%，扫黑除恶满意度96.81%。

深化移风易俗，激发治理活力

隆林坚持把移风易俗作为推进乡村治理的

有力抓手，创新开展“一找二倡三管四制”工作法（一找即一张清单找陋习；二倡即紧盯干部和群众两类对象抓倡议；三管即干部一人盯一户和纪委监委、公安部门齐抓共管；四制即建立监督举报制度、干部考评制度、积分制和“一约四会”制），全面抓好移风易俗。陈规陋习逐个攻破，淳朴清朗、向上向善的文明新风在隆林逐渐树起，焕发乡村文明新气象，激发了乡村治理活力，走出了一条移风易俗新路径，打造了移风易俗“隆林样板”。（作者为隆林各族自治县党委书记）

资源县资源镇：绘出各民族团结进步“同心圆”新画卷

□ 刘凯强



▲资源镇群众在美丽的资江河畔歌唱美丽的家乡。

资源县资源镇地处全县政治、经济、文化中心。全镇辖14个行政村，2个社区，302个村（居）民小组，17252户，总人口5.3万人。少数民族人口占该镇总人口10.6%，共6512人。全镇汉、壮、苗、瑶、回等多民族杂居，居民情谊深厚亲密无间，同心同德共建家园。近年来，资源镇贯彻习近平总书记关于加强和改进民族工作的重要思想及中央、自治区、桂林市民族工作会议精神，扎实做好新时代民族团结进步创建工作，培育选树桂林市民族团结进步示范典型，推动高标准创建全市民族团结进步示范单位。

党建引领，落实创建责任。党是一切工作

的领导核心，只有坚持党的领导，坚持正确的政治方向，才能凝聚人心，调动一切力量开展民族团结进步创建工作。镇党委高度重视民族团结进步工作，多次召开民族团结进步专题工作会议，把民族团结进步工作列入镇党委重要议事日程，以民族团结进步动态化、常态化和长效化管理的方式，统领其他工作共同开展。成立由镇党委书记、镇长、镇人大主席任组长，镇党委专职副书记、分管统战工作的党委委员为副组长，相关单位负责人为成员的领导小组。从领导到成员任务包干，责任明确，亲抓亲为，上下同心，共创民族团结进步示范单位。全镇各村（社区）也相应按要求成立了创

建工作领导小组，包片领导、包村干部分工指导，具体实施，为抓好民族团结进步示范单位创建工作提供了组织保障。加大宣传，深化思想引导。扎实开展“民族团结进步宣传月”活动，镇党委书记挂帅指挥，班子领导分管负责各自区域，包村干部和村“两委”干部全部深入村（社区）开展民族政策宣传；各村（社区）利用“固定党日”活动发放宣传册，悬挂横幅等，广泛宣传党和国家的民族政策法规；以习近平新时代中国特色社会主义思想统领统战工作，以宣传贯彻《中国共产党统一战线条例》为重点，在全镇村村寨寨开展统战政策法规“大宣讲、大培训”；围绕党的二十大精神和铸牢中华民族共同体意识等重点内容，通过学习培训、现场教学、座谈交流等方式累计培训各类人员300余人次；充分利用文化科技卫生“三下乡”活动、“三八”妇女节、“端午节”、“六一”儿童节等活动载体，歌唱民族团结，宣传先进典型，切实提高全镇村民的民族团意识及民族团结知识的知晓率，使“三个离不开、五个维护、五个认同”思想深入人心。2022年11月，通过整合资金，汇聚各方力量，建成资源镇“统战之家”及资源镇商会办公室，并确保人员、经费、办公场所等问题的解决，夯实了该镇民族团结进步示范创建工作基础。开展活动，推进创建成效。组织辖区派出所、司法所等镇属各单位骨干力量深入资源县实验中学、资源镇初中、各村（社区）开展民族团结进步宣讲活动，落实民族团结进步教育进课堂、进社区、进村屯，教育引导全体学生及农民群众树立正确的民族团结进步意识；加大“服务型”政府建设，通过党史学习教育活动的开展，提升服务理念，改进服务方式，努力为全镇各族群众提供便捷式服务，打通服务群众最后一公里；以落实惠民政策为重点，结合乡村振兴、“平安资源”建设、“五基三化

攻坚年”等重点工作，进一步完善浦田、官洞、永兴、同禾等星级村党群服务中心建设；加强生态环境保护，组织各方力量分别开展春季、秋季植树活动，进一步巩固退耕还林成果，使生态环境保护落到实处，努力提升全镇各民族人民群众的幸福指数。维护稳定，促进平安发展。通过开展“矛盾纠纷排查化解月”活动，重点排查化解矛盾纠纷，及时处置影响社会稳定、涉及群众切身利益等方面的重大问题隐患。实施社会稳定风险评估机制，从源头上预防和减少矛盾纠纷；坚持不懈开展“扫黑除恶”“平安资源”建设及“反诈APP安装”等工作，进一步健全点线面结合、线上线下结合、人技物防结合、人防管控结合的立体化治安防控体系，努力构建安定和谐稳定的社会环境，维护民族经济长足稳定发展。关注基层，落实民生工程。开展“防返贫，守底线”专项工作。健全动态防贫监测和帮扶机制，组建村级信息核查工作专班，累计走访农户10167户36927人，发现问题及时整改；累计发放各类补贴补助375余万元，新增小额信贷76笔；严格落实粮食安全“一岗双责”，积极推进“田长制”，坚决遏制耕地“非农化”和“非粮化”问题，全力推进撂荒地整治工作，以点带面，全年完成1100余亩整治任务，发放种粮一次性补贴35.16万元。通过努力，资源镇多民族杂居的同不村“绿野飞瀑”田园综合体被评为桂林市五星级田园综合体，同不村上梁、鸭子背、黄泥田被评为桂林市卫生健康村屯，埠街社区被评为县级文明村。2021年资源镇先后荣获2019-2020年度全区脱贫攻坚先进集体、桂林市“十三五”脱贫攻坚先进集体、桂林市第七次全国人口普查先进集体、县绩效考评一等奖等荣誉奖项。该镇各民族团结一致，凝心聚力，共谋发展，共同描绘了一幅民族团结进步“同心圆”新画卷。