

4月26日下午，习近平来到柳州市考察调研。在广西柳工集团有限公司，习近平先后走进公司展厅、研发实验中心、挖掘机装配厂等，听取企业发展情况介绍，察看主要产品展示，同企业职工和技术研发人员亲切交谈。

习近平强调，制造业高质量发展是我国经济高质量发展的重中之重，建设社会主义现代化强国、发展壮大实体经济，都离不开制造业，要在推动产业优化升级上继续下功夫。只有创新才能自强、才能争先，要坚定不移走自主创新道路，把创新发展主动权牢牢掌握在自己手中。要坚持党对国有企业的全面领导，坚持加强党的领导和完善公司治理相统一，在深化企业改革中搞好党的建设，充分发挥党组织在企业改革发展中的领导核心作用。

跟随习近平总书记的脚步 走进柳州这家全国民族团结进步示范企业

□ 吴慧兰 班雪梅



▲ 26日下午，习近平在广西柳工集团有限公司察看产品展示。

新华社记者 鞠鹏/摄

4月26日下午，习近平总书记到柳州市考察调研期间，迈着稳健的步伐走进了这家全国民族团结进步示范企业——广西柳工集团有限公司（以下简称“柳工”）。

柳工是一家从事工程机械研发、制造、销售的国有大型企业集团，先后荣获中国500强企业、世界工程机械50强企业、国家级高新技术企业、广西实施“二次创业”方案重点企业，被誉为“中国装备制造业的示范旗帜”。柳工作为广西制造企业，目前拥有少数民族员工逾2000名，约占公司总人数的23%，其中包括壮、瑶、回、侗、苗、仫佬、蒙古等24个少数民族。柳工坚持和加强党对民族团结进步的全面领导，认真贯彻落实党和国家的各项民族政策，积极推进民族团结进步创建工作的常态化、制度化建设，为促进经济发展，带动少数民族地区工业制造，发挥了重要作用。2018年，国家民委授予柳工集团“全国民族团结进步创建示范单位”荣誉称号。

回望1958年，中央南宁会议之后，时任广西省省长韦国清同志即携带中央领导的介绍信，赴国内两大工业基地东北和上海，请求支持

广西工业发展。在中央及兄弟省市的大力支持下，1958—1966年，一批管理人才和工程技术人员从沿海及北方老工业基地举家迁入柳州。第一批柳工职工连同家属一共527人，1958年11月从上海出发，抵达柳州时，还带来了各种机器设备47台。1959年初，西安支边的人员也陆续南下。后来，从全国各地抽调来的一批批骨干人员陆续加入了建设柳工的拓荒者队伍，扎根少数民族地区60多年。在这里，来自全国各地各民族的产业工人谱写了共同团结奋斗、共同繁荣发展的壮美篇章——

讲团结、促发展，铸牢中华民族共同体意识

柳工致力于不断铸牢中华民族共同体意识，把民族团结进步创建工作作为企业工作的重要组成部分，引导各民族职工牢固树立“三个离不开”的思想，增强“四个自信”“五个认同”的自觉性，营造各民族职工相互了解、相互尊重、相互包容、相互欣赏、相互学习、相互帮助的良好氛围。柳工积极推进民族团结进步创建工作的常态化、制度化，以民族团结促经济发展，彰显民族品牌，带动民族地区工业制造，发挥了重要作用。2020年，

实现营业收入268亿元，同比增长19.6%；利润总额16.6亿元，同比增长17.4%。带动广西相关产业产值500多亿元，成为少数民族自治区大型装备制造企业，为自治区经济发展作出突出贡献。

建组织、强宣传，构筑各民族共有精神家园

柳工充分利用网络平台、内邮、微信、宣传栏、班组园地、简报等形式，广泛宣传党的民族政策，宣传民族团结进步先进典型和先进事迹，使广大干部职工在潜移默化中受到民族团结进步教育，为做好民族工作打下了良好的思想基础。在企业文化展厅及在员工生活区设立民族团结宣传栏，开展中华民族多元一体宣传教育。建立“民族团结大家庭”教育基地、活动营地等，订阅及采购了民族文化书籍、报刊充实到员工图书阅览室、办公楼图书角，以及20多个柳工基层单位阅览室，做到每个基层阅览室都有民族团结书籍。出资100多万元兴建的员工文体活动中心，占地面积1100多平方米，适合开展气排球、羽毛球、乒乓球、毽球等各种文体活动，是柳工开展民族团结进步宣传教育及民族团结文体活动

的又一重要场所。丰富多彩的活动构建起各民族职工共有的精神家园，促进各民族职工共事共学共乐共同创业。

走出去、引进来，促进各民族交往交流交融

多年来，柳工始终注重各民族交往交流交融，通过开展多民族文化交流、中外文化交流、少数民族参观接待、民族活动宣讲等活动，增进各民族交往交流交融。民族团结进步创建进班组是柳工民族团结进步创建工作在基层落实的一个路径。为更好地在基层班组推进民族团结进步创建工作，公司组织开展创建民族团结进步和谐班组交流座谈会，举办“同舟共济六十载，民族团结一家亲”主题民族团结进步创建活动。选派优秀宣讲员参加柳州市“民族团结进步百场大宣讲”，宣讲员江倩以《上海阿拉的酱黄瓜与柳工的民族团结故事》为题，为大家讲述身边的民族团结友爱、共同建设家园的故事。

重培养、树人才，培育各民族干部骨干

柳工把对少数民族员工、少数民族知识分子的培养摆到了民族团

结进步创建工作的重要位置。认真贯彻全面从严治党要求，切实履行选人用人职责，坚持按照习近平总书记提出的“三个特别”的民族地区干部新标准，对中高级经理人才的履职能力和德、能、勤、绩、廉表现的基础上，坚持把坚定维护祖国统一，在大是大非问题上立场坚定、头脑清醒、行动坚决的优秀少数民族员工选拔到中高层领导岗位上来。近年来，柳工逐渐加大对少数民族员工提拔任用比例，目前，柳工聘任少数民族总监人数占总总监总数的近14%。

在柳工有数量众多的少数民族员工担任重要岗位。如80后锡伯族青年关志鹏，大学毕业后便加入柳工，从一名普通的总装厂助理工程师做到农机公司副总经理，在公司新兴产业农业机械领域担任重要职务；负责推动和实施“数字化柳工创新工程”的数字信息总监何剑，是一位侗族员工；负责全公司产品质量管理，质量管理总监谭卫是一位毛南族员工。在生产制造系统、在基层一线，柳工少数民族员工同样有自己的精彩故事。如壮族小伙子韦勇豪作为柳工技术服务专家来到南极助力南极科考，公司还成立了以他名字命名的“韦勇豪创新工作室”。

帮脱贫、助抗疫，展现大型国企的责任担当

作为全国民族团结进步创建示范企业，柳工时刻把促进民族团结进步的社会责任担当在肩上。

2008年，柳工开始助力三江侗族自治县少数民族地区经济建设和脱贫攻坚工作。秉承“帮思想、帮门路、帮项目、帮资金”的思路，在国家深度贫困的三江侗族自治县枫木、美俗、扶平、高友等5个贫困村开展定点帮扶工作，先后派出16名精干人员担任驻村工作队队员、驻村“第一书记”；调用公司挖掘机、装载机开通扶贫产业路29条共计30多公里；出资建设茶叶加工厂、养牛场、菌棒种植基地；出资154万元安装了太阳能路灯、民族特色景观灯共计600余盏；拨付助学金10万多元，确保了5个贫困村的贫困户孩子有书读，同时捐赠大量的办公设施提升贫困村委的办公条件；至2019年底，柳工帮扶的5个贫困村，全部脱贫摘帽。

习近平总书记指出，高质量发展不只是一个经济要求，而是对经济社会发展方方面面的总要求。总书记的到来让柳工人备受鼓舞，更让柳州人信心倍增。柳州必将牢记总书记的嘱托，不断巩固民族团结进步创建工作成果，铸牢中华民族共同体意识，创建全国民族团结进步示范市，带动民族地区工业制造经济发展。