

柳城：开学第一课 学党史感党恩

3月1日，柳城县各小学集中开学，各小学集中开展以“学党史感党恩”为主题的开学第一课教育。在柳城县实验小学教育集团，各年级、班级老师通过PPT展示、讲故事等形式，向孩子们讲解党旗、党徽的含义，以及中国共产党成立100年走过的风雨历程，以激发广大青少年爱党爱国的热情，引导他们学党史，感党恩，跟党走，传承好“红色基因”。

(邓克轶 摄影报道)



▲柳城县实验小学二年级5班的孩子们在接受党史教育。



▲一名老师在给孩子们讲解中国共产党党旗的含义。

恭城 600 多名务工人员搭乘“点对点”务工专列赴粤返岗

2月27日上午八点多，612名恭城瑶族老乡在恭城火车站工作人员的引导下，做好体温测量和信息登记，有序进站，准备搭乘桂林至广州南D2961次动车前往广州务工。据了解，此趟动车专列费用均由恭城瑶族自治县人民政府承担，符合条件的务工人员可以免费搭乘。

为使务工人员出行便捷安心，恭城站根据疫情防控要求在进站口设置专用通道，地方政府向赴粤务工人员免费发放口罩、矿泉水，提前从计划审批、车次确定、购票服务、疫情防控等环节进行科学安排，同时现场组织休班党员和青年志愿者为务工旅客提供进站扫码引导、分区定点候车、乘降导航、安全防护等服务。

来自该县三江乡的乘客刘青苗兴奋地告诉笔者：“收到乡里社保所的通知后，我马上就报名了。公司要求3月1号返岗，也多番催促，还好有了政府定制的自由专列，让我能及时返岗。今年第一次乘坐免费返岗专列，不用亲友帮忙早起刷手机抢票，也不用赶时间挤火车，上车还有志愿者帮忙拿行李，真真切切感受到了党和政府的关怀和温暖。”

和政府的关怀和温暖。”

该县人力资源和社会保障局局长李著明表示：“今年以来，我县积极鼓励农村劳动力就近就业创业，在做好桂林市重点企业用工服务的同时，做好外出务工人员的返岗务工服务工作。恭城每年约有2万农村人口的经济收入来源于外出务工，我们对接了广东一些企业，了解其招工意向，通过各乡镇社会保障服务中心收集农民群众赴粤务工的报名信息后，组织开行免费动车专列，将612名瑶族老乡送往珠三角地区返岗复工。”

据了解，今年以来，恭城人社局积极开展“春风行动”就业送岗活动，共举办12场招聘会。其中网络招聘会2场，现场招聘会10场，招聘的企业有800多家，共提供12.6万个岗位信息（其中桂林市、恭城瑶族自治县重点企业岗位近3.5万个），张贴宣传海报1000张，累计发放各种宣传资料20000多份。同时，县人力资源和社会保障局积极收集整理桂林市及恭城县内重点企业的招聘信息，鼓励务工人员返乡留乡就业创业。

(梁辉 费丽 摄影报道)



百色 263 名女性支部书记“一肩挑”

□ 通讯员 覃蔚峰

“感谢组织的信任，我将认真抓好党建和团结稳定工作，抓好农业产业发展、拓展增收渠道，抓好基础设施建设，继续提高自身参与决策和管理的能力。我对南光村村民承诺：我将自己的青春奉献在最需要我的地方！”2月18日，刚当选隆林各族自治县保乡南光村党支部书记、村委会主任的陆夏信心满满。

陆夏1996年出生，2017年9月参加工作，曾任隆林者保乡南光村团支书。该县妇联把她作为妇女的“领头雁”来培养。2021年她参加了该县南光村“两委”换届选举，并当选该村的村党支部书记、村委会主任。

为提高基层妇女参与决策和管理的能力，百色市妇联正确引导妇女关注村(社区)“两委”换届工作，推动优秀女性进入村(社区)“两委”。2021年1月完成换届后，该市实现村(社区)两委女干部配备比例均超国家“两纲”目标；各村、社区实现“两委”班子100%有女性干部，全市263名女性村(社区)支部书记“一肩挑”。

推荐基层优秀女性人才

“我尝试过养猪、养牛，参加过各类农民实用知识、技能培训，也担任过扶贫信息员、村委会副主任，积累了一定的农村工作经验，有

信心当好群众致富的引路人、乡村振兴的带头人。”新当选德保县敬德镇多浪村党支部书记、村委会主任的致富带头人陆美丽说。

36岁的陆美丽是从多浪村走出去的女大学生，也是返乡支持乡村建设的有志青年。德保妇联把她作为妇女的“领头雁”来培养，通过组织培训、送技术服务上门等形式全力支持她创业。经过几年的历练，陆美丽的创业带富能力越来越强，对全村经济发展、地形地貌、民俗文化等情况越熟悉，成功当选党支部书记、村委会主任。

该市妇联加强与组织、民政等部门对接联系，全面了解、掌握全市1891个村(社区)“两委”女干部、女支书、女主任的配备现状，重点走访农村致富能手、农村专业协会女负责人、返乡大中专女毕业生等有意愿参与村(社区)“两委”竞选的妇女，为换届选举推荐优秀女性人才。建立起全市有继任潜力的村(社区)“两委”女干部2796人，妇联主席1855人、副主席7059人、执委8110人；有培养潜质的村(社区)“两委”职位女性后备人才1540人、妇联职位候选人后备人才2695人，共24055人的基层女干部后备人才库。对比“两纲”任务目标，结合后备人才库情况，全市12个县(市、区)妇联共向组

织、民政部门推荐进入村(社区)“两委”的女性3395人，更精准地为村(社区)“两委”换届选举推荐优秀女性人才。

搭建展示巾帼风采平台

该市妇联以2020年百色市推进女性进村(社区)“两委”“领头雁”专题培训为抓手，结合村(社区)“两委”换届选举工作，全面开展基层女性后备人才培训，共开展专项集中培训416期、培训人数2.4万余人次，通过培训提高基层妇女参与决策和管理的能力。

为提高农村优秀妇女的知名度，该市妇联依托“桂姐姐百色巾帼脱贫大讲堂”“桂姐姐履职小课堂”等活动载体和平台，各县(市、区)妇联分别组建以脱贫致富先进典型、务工就业和创业先进典型搬迁户、创业致富带头人、优秀返乡创业者，以及巾帼脱贫示范基地负责人、扶贫车间负责人、劳动技能培训机构负责人等优秀女性典型为成员的“桂姐姐百色巾帼脱贫宣讲队”，在全市范围内广泛开展宣讲活动，在脱贫攻坚主战场中为基层优秀女性搭建展示平台，锻炼提升参政能力，进一步奠定优秀女性参选的群众基础，引导村民把优秀女性选进村“两委”班子，提高农村优秀妇女的参选率。

西林县那劳镇那宾村的杜秀娟是家喻户晓的致富带头人。她所在的村主要农作物以水稻、玉米为主，她意识到单靠种植水稻和玉米是富不起来的，2007年，她种了20亩沙糖桔，开始水果种植之路，并成了村里第一个致富带头人。她的努力得到了当地群众的认可，并于2011年当选那宾村妇女主任，2014年担任村党支部书记、村民委员会主任，2020年12月当选那宾村党支部书记、村民委员会主任。

该市各级妇联通过强化沟通协调、靠前指导、督促落实、驻组办公、挂点包干5项措施，成立工作组深入乡镇(街道)、村(社区)，把女干部配备的政策、要求、目标等贯穿到换届工作的全过程，协调解决实际困难问题，实现进度督促、难题化解、业务指导一体化推进，推动女性干部进入村(社区)“两委”。对照女性干部配备比例要求，争取当地党委政府重视和支持，实现女性干部配备比例达标。作为市援单位，市、县(市、区)妇联指导挂点包干联系村(社区)做好换届选举工作，有条件的向重点村难点村派驻专班工作组，实现进度督促、难题化解、业务指导一体化推进，全力实现换届任务和女性干部配备比例达标。