

融水苗族自治县:

“严把五关”完成村(社区)“两委”换届选举工作

村(社区)“两委”换届工作启动以来,融水苗族自治县坚持高线选人、底线把关,高质量高效率推进换届工作。截至2月3日,208个村(社区)党组织完成换届选举工作,1050名党员进入到新一届村(社区)党组织班子中。新班子结构全面优化,队伍质量全面提升,干事能力全面增强。

严把“责任关”,注重组织领导。融水坚持把村(社区)“两委”换届作为一项重大政治任务,第一时间精选骨干力量,成立融水村(社区)“两委”换届工作领导小组及办公室,办公室下设业务指导组、宣传与舆情监控组、信访工作组、应急处置组、督导组等五个工作组,抽调组织、宣传、民政、信访和政法等部门主要负责人担任组长,保障换届工作有力推进。

严把“程序关”,注重督促指导。该县换届办第一时间制定换届工作方案和选举工作日程安排表及作战图,明确总体要求、细化工作任务、严格程序步骤。召开换届工作培训会,组织乡镇、村(社区)干部认真学习,熟练掌握政策规定和程序要求。及时了解掌握进展情况,指导20个乡镇贯彻执行村(社区)“两委”换届法律法规和有关政策;指导乡镇严格规范换届选举操作程序和实施步骤,督促乡镇制定选举工作方案和相关预案,及时研究解决工作中遇到的疑难问题。严格审核把关各项会议记录、报告材料,保证换届工作经得起检验。

严把“人口关”,注重资格联审。融水严格按照“五选十九不选”标准,把资格联审作为换届工作的重要环节,对换届人选进行严格审查。经“两推一选”等程序确定新一届村(社区)党组织委员和书记、副书记候选人预备人选考察

名单后,融水对1512名党组织委员候选人初步人选进行资格联审,坚决调整不符合条件的候选人34人,联审结束后,各乡镇采取个别谈话、查阅档案资料、民主测评、征求意见等形式,完成对考察人选的全面考察,考察后及时进行公示。

严把“风险关”,注重风险防控。融水坚持把“十严禁”“十不准”“六个一律”作为换届工作的纪律红线,制作画报2165份,通告1400份,在各村屯和换届机构张贴,营造良好的换届氛围。开展全程记录工作,确保换届选举每个环节都记录在案,使整个村“两委”换届工作过程可追溯。不断加强风险防控与形势研判,依法严厉打击各种干扰破坏选举的行为。设置举报箱,公布举报电话,畅通举报渠道,签订《换届纪律承诺书》,接受党员群众监督,拉起换届纪律“高压线”。统筹疫情防控要求,加强返乡人员核酸检测和登记工作,构筑疫情防控严密防线。

严把“思想关”,注重宣传引导。统筹媒体资源,强化换届工作宣传报道。充分运用秀美融水风情苗乡、苗岭先锋等官方微博公众号、QQ群等新媒体,大力开展换届纪律、风气、政策法规、程序规定等宣传,引导苗山群众树立正确的选举观念,正确行使民主权利,推进阳光选举和谐换届。同时通过电子屏、标语横幅、大喇叭、宣传车等形式使换届工作相关法律法规和政策宣传进村入户,通过阵地宣传、巡回宣传、以案释法等多种形式宣传相关法律和反面案例,形成强大威慑力。

(韦竹立 覃文敏)

田阳区:

27位优秀女党员当上“大当家”

百色市田阳区近日完成10个乡镇161个行政村(社区)“两委”换届选举工作,27位有文化、有能力、脱贫攻坚工作成绩突出的女党员当选村(社区)党组织“一把手”,为巩固拓展脱贫攻坚成果、全面推进乡村振兴注入强大巾帼力量。

据统计,此次当选的161名党组织书记中,有27名是女性;161名党组织副书记中,有43名是女性;871名党组织委员会委员中,有287名是女性。27名女书记中,年龄最小的为五村镇大列村党支部书记崔连丹,她出生于1989年11月,年仅31岁。

该区各级党委十分重视新一届村(社区)党组织领导班子的年龄、性别、文化结构,注重引导各村(社区)适当推荐综合素质强、政治立场坚定、年纪轻、有文化、脱贫攻坚工作成绩突出、群众满意的优秀女党员进入领导班子,确保每个村(社区)党组织领导班子均有一名以上女性人选。

韦秀花是易地扶贫搬迁安置点老乡家园丽林社区居民委员会的第一届主任,近年来,她针对搬迁户

来自7个乡镇、语言和生活习惯存在差异的情况,组织班子成员、社工、楼栋长、党员、群众代表等主动上门,了解居民基本情况。组织各楼栋建立微信群,在群里宣传党的政策,与群众沟通交流。组织开展感恩教育活动、消防安全等活动,激发群众对党的感恩之情。她还引进6个扶贫车间,吸纳约200名居民就业,开发公益性岗位90个。韦秀花不怕苦不怕累、勤勤恳恳为社区群众服务,深受社区广大党员群众好评,在此次换届选举工作中当选为社区党委书记。

巴庙村是该区玉凤镇最大的行政村,也是全镇脱贫攻坚工作任务最为艰巨的行政村,该村班六屯的女党员玉美红6年前当选村党支部书记后,带领村“两委”成员变等侯服务为上门服务,开摩托车深入全村11个自然屯20个村民小组开展工作,脱贫攻坚等各项工作成效显著。她还组织成立村级半专业森林消防队,工作得到上级党委、政府以及群众的认可。在历次的换届选举中,她第三次高票当选村党支部书记。

(黄国顺 罗桂荷 伍文端)



▲者浪乡换届办负责人与11名新任党支部书记合影。

选出好班子 换出新气象

广西村(社区)“两委”换届选举工作有序进行

隆林各族自治县: 者浪乡村“两委”履新第一课开讲

“戴上光荣的绶带,里面只有短短的几个字,但它是我光荣当选第九届央腊村党组织书记的证明,是带领群众打好乡村振兴战役的承诺书、军令状。作为村党支部书记和村民委员会主任,为群众服务是我的使命,我感到无上的光荣,我一定会走好五年履职新征程,吹响‘奋斗十四五、奋进新时代’的冲锋号角。”隆林各族自治县者浪乡央腊村新任村党支部书记兼村民委员会主任岑国邕在接过绶带后表示。1月29日,该乡举行新一届村党组织书记和村民委员会主任履新上岗仪式,全乡11名新任村党组织书记和村民委员会主任参加仪式。仪式上,者浪乡党委书记如何做好实施乡村振兴工作、提升基层组织力和执行力提出要求。

乡党委书记为新任党组织书记和村民委员会主任上“履职第一课”。党课指出,今年是村“两委”班子从三年制改到五年制后选举产生的第一批成员,也是全面实行“一肩挑”的第一批成员,各村党支部书记和村民委员会主任要把这种荣光和责任扛在肩上,放在心上,落实到行动上,要加强学

习、带好队伍、讲好团结,抓牢基层党组织建设,抓实乡村振兴建设,抓紧平安和谐发展,时刻牢记肩负的责任和使命,兑现就职承诺,做到让群众爱戴、让党员拥护、让组织放心。

接下来,乡纪委书记上“纪律廉政课”,组织全体党组织书记和村民委员会主任学习《农村基层干部廉洁履行职责若干规定》,提出工作中要做到“讲党性、重品行、重表率”,抓好班子建设,注重团结协作,要严守各项纪律,防微杜渐,时刻保持警醒,筑牢思想防线。

该乡引导各村党组织书记和村民委员会主任聚焦治理难事、发展要事、民生实事,主动认领群众迫切希望办的事,作为上任“开门一件事”。乡党委向新上任的村党组织书记发放党员徽章、党旗和《党章》《习近平谈治国理政(第三卷)》以及“三会一课”笔记本等履新“大礼包”,大礼包蕴含着学习、干事、帮助的深意,激励新当选的村党支部书记和村民委员会主任快速适应新岗位、融入新角色、展现新形象、实现新作为。

(岑志刚 黄兴嫻)

东兰县:

全县第一位90后“一肩挑”村支书上任

1月27日,河池市东兰县武篆镇全面开展15个村“两委”换届选举工作,选举产生新一届村民委员会成员,红里村90后党支部书记黄语康高票当选村民委员会主任,成为东兰县第一位“一肩挑”的90后村支书。

1992年出生于武篆镇红里村的黄语康从广西民族师范学院毕业后毅然回到该镇国土规划环保安监站工作,他说:“读书就是为了更好地为家乡贡献自己的力量。”在镇党委举办的村“两委”换届选举工作动员会上,黄语康主动向组织请求回到红里村竞选村干部。

据了解,红里村是壮、汉、瑶多民族杂居的村庄,也是武篆镇基础设施较为薄弱的行政村,村民文化水平普遍不高,党员队伍老龄化较为严重,上一届红里村“两委”成员平均年龄在55岁以上,人才队伍存在断层现象。镇党委、政府从红里村实情出

发,认真剖析红里村“两委”换届选举问题,作出同意黄语康同志回红里村竞选村“两委”干部的决定。

27日下午,武篆镇村“两委”换届选举工作圆满完成,落实村党组织书记和村民委员会主任“一肩挑”要求。新一届红里村村民委员会成员均为40岁以下,平均年龄仅31岁,红里村村民实现新老交替,班子结构进一步改善。

黄语康表示,能回到生养自己的地方竞选村干部感到非常自豪,同时也深感自己的责任与使命重大。在接下来的工作中将紧紧依靠上级党委的坚强领导,借鉴上届村“两委”班子的宝贵经验,努力建设红里村特色产业,促进红里村外出劳动力回流;积极吸收年轻干部进入党员队伍,加强红里村党员建设;扎实推进红里村美丽乡村建设,带领村民创造更加美好的新生活。(韦永侠 周亚峰)

2020年12月10日,广西全面启动新一轮村(社区)“两委”换届选举工作。此次换届选举涉及全区1.6万个行政村(社区)、15.7万村(社区)干部、110万村(社区)党员、3600多万城乡居民,按计划将在2021年一季度完成。新一届村(社区)“两委”班子任期与“十四五”规划实施期一致,节点特殊、意义重大。