

柳州:市、县500多名党员 干部奔赴大苗山扶贫一线

“我将吃在村、住在村、工作在村,力争到年底,使所驻村达到脱贫摘帽的目标,让群众早日实现小康梦,过上小康生活。”3月12日,在大苗山深处的融水苗族自治县大浪镇大新苗寨,柳州市委组织部选派到大新苗寨的侗族第一书记荣城满怀信心地说。

连日来,柳州市、县选派的89名贫困村党组织第一书记,20名工作分队长,柳州市、县、乡选派的405名“美丽广西”乡村建设(扶贫)工作队员,分别奔赴融水苗族自治县115个贫困村、20个乡镇、91个非贫困村,开展为期2年的新一轮扶贫攻坚战,确保到2020年实现全面建成小康社会的宏伟目标。

精心选派,优秀干部到一线。“我们坚决按照‘选派最能打仗的人’到村到点驻村扶贫。”柳州市委组织部副部长宋军表示。该县采取“自愿报名、单位推荐、组织部门审定”的程序,对县直单位中政治素质好、政策水平高,作风扎实、不怕吃苦,事业心和责任心强,敢于担当、甘于奉献、乐于服务,热爱农村工作,善于做群众工作,有较强的组织协调能力的,具有正常履行职责的身体条件,有2年以上工作经历的优秀年轻党员干部、副科级干部,通过民主测评、走访了解、问卷调查等层层筛选、考核等程序,择优选取53名、6名优秀党员干部分别担任第一书记、乡镇工作分队长,并从县、乡各选派217名、91名优秀党员干部为工作队员。同时,中直、区直、市直各选派1名、32名、147名优秀党员干部担任第一书记或工作队员、乡镇工作分队长。实现了贫困村有3名以上县级以上单位选派的工作队员(其中1名是第一书记)、非贫困村有2名以上工作队员驻村工作,乡镇有1名工作分



▲3月7日,在融水苗族自治县县委会议室,第一书记接受岗前培训。



队长驻乡镇管理的全覆盖。截至3月12日,新一轮选派的第一书记、工作分队长、工作队员已全部到位,全面开展扶贫攻坚工作,助力精准扶贫脱贫。

专心培训,提高业务促发展。“到村后,我按照培训要求,将带领贫困户组成农村合作社,通过电商平台,拓宽销售渠道,带领农户脱贫致富。”融水苗族自治县人社局选派到白云乡大坡瑶寨的苗族第一书记贾国清如是说。该县坚持先培训后上岗的原则,对贫困村第一书记、“美丽广西”乡村建设(扶贫)



▲3月12日,在融水苗族自治县白云乡大坡瑶寨,第一书记贾国清(左3)在走访贫困户。

工作队员、工作分队长等514名工作队员分期分批进行自治区、市、县等级别的岗前培训,以此提高业务水平。让工作队员在培训中,进一步学习上一届市级最美“第一书记”的先进事迹、“一户一册一卡”的填写、如何发展产业等扶贫攻坚工作,尽快进入角色,从而能够轻车熟路地对软弱涣散的村级党组织、集体经济薄弱村、空壳村及脱贫摘帽的贫困村等不同类别的村进行因材施教、加强管理、做大做强产业、壮大集体经济等,以最大的能力,引导村民发展种植、养殖、

旅游开发等,实实在在帮助脱贫群众增收致富,加快脱贫致富的步伐。

用心服务,精准扶贫暖人心。“被子等生活用品是部里买的,厨房、热水器等配齐了。”融水苗族自治县党委组织部选派到大浪镇上里壮寨侗族“第一书记”杨崛高兴地说,“我感到很踏实、很温暖。”为确保驻村工作队员“下得去、蹲得住、干得好”,能舒心、安心地扎根基层开展工作,该县专门下发通知,要求选派单位、乡镇及时调整并处理好新选派工作队员的单位工作,办理好党组织关系转移等相关

▲3月12日,在融水苗族自治县大浪镇政府,新一轮工作队员在召开座谈会。

手续,并帮助他们处理好家庭的有关困难,解决后顾之忧,让其轻身上阵,全脱产驻村开展工作。同时,加强与驻村工作队员沟通,解决驻村干部吃、住、洗问题,帮助其解决好基本生活用品,在工作、生活等方面,给予组织保障,让其到村就感受到组织的关心关怀,使其能及时进入工作状态。目前,全县大部分贫困村有宿舍、厨房、卫生间等,并为工作队员购置了被子、蚊帐等生活用品,为他们营造一个温暖的“家”。

(通讯员 龙林智)

环江:培育油茶扶贫产业增加群众收入



▲3月1日,环江毛南族自治县恩恩镇党委组织57名干部职工到耐禾村塘足屯,抢抓晴好天气,帮助群众种油茶树。

近年来,环江毛南族自治县按照“统筹规划、政府主导、社会参与、多元投入”的扶贫思路,因地制宜带动群众种植油茶,持续稳定增加贫困户收入,增强了贫困户自我发展能力。截至3月13日,该县

油茶种植面积达3.1万多亩,通过实施油茶生态产业精准扶贫,走出了一条靠山养山、养山兴山、兴山富民林业产业扶贫开发之路。

为加快油茶产业发展,该县人民政府牵头成立油茶产业发展领导

小组,统筹推进产业扶贫,协调林业、农业等部门实施统一管理。同时,加大宣传力度,积极做好招引企业、能人大户种植油茶的工作,形成发展油茶产业的浓厚氛围,调动群众种植积极性。每年出台油茶产业发展工作意见,下达指导性计划,制定考核办法和引导资金分配方案,组织观摩调度,把油茶产业发展作为乡(镇)工作年度考核的重要内容,定期督查、年终考核,严格兑现奖惩,力争油茶产业健康发展。

该县组建油茶QQ群、微信群,成立油茶产业协会,通过座谈讨论、外出学习、考察等方式,广泛开展联谊活动,让油茶种植大户交流经验,共同提高。同时,做好跟踪服务,选派技术过硬的人员,实行结对技术帮扶,在选苗、除草、施肥、病虫害防治等环节严格把关,给予油茶种植户技术指导。此外,定期邀请相关技术专家举办培训班或进行现场技术指导,帮助群众解决油茶种植过程中遇到的技术难题。

该县创新经营机制,依据贫困人口脱贫的需要,在坚持“依法、自愿、有偿”的前提下,引导贫困

户以土地、扶贫资金等形式入股,积极创新“林权变股权、补助资金作股金、林农当股东、保底分红、利益共享”的运行机制,积极探索贫困户家庭自主经营、参加油茶专业合作社、股份制等参与油茶经营的多种模式,培育龙头油茶企业和农民专业合作社,加快油茶林基地建设。

该县还积极扶持培育油茶加工企业,延长产业链,提高产品附加

值。积极引导有实力的企业投资油茶产业,在税收、信贷、基地建设用地等方面实行优惠政策;鼓励加工企业采取独资、合资、合股或“公司+基地+农户”模式建立油茶林基地,减少流通环节,提高油茶产业抵御市场风险能力,最大限度保障林农的利益;帮助企业加大对外宣传力度,实施品牌战略。

(通讯员 陈光科)



▲技术员向干部职工讲解种植技术要点。