

南宁市民委大力加强民族工作干部队伍建设

今年以来,南宁市民委牢牢把握“两个共同”的民族工作主题,以创建“全国民族团结进步示范市”为契机,着力打造一支高素质的民族工作干部队伍。

办培训“增才气”,提升干部干事本领

要做一名适应新形势下的新型民族工作干部,良好的文化素质不可或缺,该市民委积极创造条件,不断帮助干部提升文化素养,拓宽视野,活跃思维。2013年4月份,南宁市民委与市委组织部联合组织县区和市直各单位42名科级少数民族干部参加了干部培训春季主体班,除了在市党校培训外,还组织到上海交通大学进行培训,获得了较好的学习效果;9月份,市民委在南宁学院举办全市民委、民语委系统2013年民族工作业务培训班,这是近年来南宁市民委、民语委系统第一次组织大规模的全员培训,培训范围覆盖全市12个县区全体民族工作干部及市少数民族流动人口服务中心工作人员。此外,市民委还采取集中学与分散学、理论与实践相结合的方式,以“干什么、学什么,缺什么、补什么”为重点,有针对性地开展民族工作书籍充实机关图书室,并采取互动交流的方式,请经验丰富的同志为大家讲解相关工作业务知识,通过培训学习,民族工作干部队伍的民族工作业务能力得到进一步提高,并进一步掌握民族政策法规和民族知识,为首府民族团结进步事业和全国民族团结进步模范城市创建工作助力,营造了浓厚的民族知识学习氛围。

走基层“接地气”,转变干部工作作风

为增强“民族工作无小事”的服务意识,市民委机关组织干部职工深入少数民族群众一线,了解少数民族群众需求,注意少数民族群众情绪,和少数民族群众结对子、交朋友,帮助少数民族群众谋发展思路、定发展措施,促进工作在基层调研,作风在一线转变。比如每逢古尔邦节、三月三节、达努节等这些民族传统节日时,民族工作干部通过谈心交流、走访慰问,文艺演出、文化交流、百家宴等寓教于乐的形式,和少数民族群众联系进行感情沟通,营造民族团结、和谐、平等的浓厚氛围。今年以来,市民委组织机关干部深入马山县里当瑶族乡、古寨瑶族乡,上林县镇圩瑶族乡以及城区中华社区、凤岭北社区等地开展民族工作走访调研共127人次,召开民族工作座谈会18次,开展民族联谊活动14次。

严守法“修正气”,增强干部守法意识

民族工作无小事,民族工作干部的能力素质和守法意识直接影响着党的各项民族政策的贯彻实施。今年以来,南宁市民委出台《南宁市民委车辆管理制度》、《南宁市民委公务接待管理规定(试行)》等规章制度,实现制度管人,人更管用;同时,机关党组、纪检通过定期不定期督促检查、自查自省,做到“三个管好”:管好本人,过好名利关、利益关、金钱关,艰苦奋斗,勤俭节约,严格制止奢侈浪费行为;管好家庭,严格管好家庭成员,教育亲友不以自己手中的权力和同事朋友关系谋取私利;管好自己身边的工作人员。今年以来,全委未发现有违法乱纪行为。

(南宁市民委 韦元福)



乐业召开跨区域民族团结“心连心”座谈会

近日,乐业县在跨区域的尾沟村平华村联合党总支召开民族团结“心连心”座谈会。该县民族局、雅长乡主要领导、尾沟村“两委”班子、少数民族代表以及贵州省册亨县双江镇平华村部分少数民族代表共30人参加了活动。

座谈会上,该县民族局局长周胤首先介绍了全县民族工作基本情况,并对民族工作职责、工作权限、工作范围作了详细的解读,并就开展民族团结进步模范区具体实施方案、职责、分工和步骤进行说明,要求与会人员按照自治区建设民族团结进步模范区的要求,继续大力开展民族团结进步创建活动,为维护该县的经济、社会稳定、民族团结献计献策。在会上,与会代表对民族团结工作提出很多很好的建议:一是雅长乡地处龙滩库区,要推进库区的壮、汉、布衣和苗等少数民族间的民族团结,充分利用地处库区的优势,大力发展网箱养殖,增加库区移民的收入;二是要发挥库区少数民族带头作用,为全

乡民族团结工作的开展献计献策;三是雅长尾沟、贵州的平华这两村群众隔河相望,又是少数民族聚集区,他们一衣带水,相互交流比较密切,民族局更应深入这些民族地区,与驻地乡政府加强沟通,共同谋划发展大计,为促进库区移民和少数民族大团结助一臂之力。

最后,大家一致认为,要继续加大对少数民族地区,特别是三边地区的投入,切实解决三边地区少数民族群众行路难、饮水难、上学难等问题,并表示要加倍珍惜民族团结、社会稳定、经济发展的大好局面,要将坚持以民族团结为主线,切实推动民族团结进步工作向纵深发展,为促进库区少数民族移民地区经济的跨越发展作出贡献。

在活动中,该县民族局还深入到库区少数民族移民群众当中进行民族政策宣传,发放民族理论宣传手册和维护民族团结宣传资料1000份,接受群众业务咨询300余人次。

(乐业县民族局 颜国伟)



武宣县桐岭镇举办壮汉双语教师培训班

从2013年秋季学期起,武宣县桐岭镇全镇小学开始实施了壮汉双语教育。为了使桐岭镇各小学的壮汉双语教育工作尽快走上正轨,武宣县教育局于10月15日在该镇举行了桐岭镇壮汉双语教师培训班开班典礼。该培训班预计至年底结束,累计天数共10天。培训的对象主要是全镇各小学校长、教导主任及壮汉双语教师共约40人。培训主要内容有:民族语文政策,壮语文课程标准,壮文基础知识,壮汉双语教学法等。授课教师主要由县教育局壮文教育管理人员、县壮文学校教师、桐岭镇中心校壮语文辅导员和桐岭镇中心校骨干担任。县教育局副局长李畅珍、县壮文学校校长覃富造参加开班典礼并讲话。图为培训班开班典礼。

(甘说文 陆鸣笛 摄影报道)

资源县创新模式助推民族团结进步创建活动进村屯

近年来,资源县采取强有力的措施,建立“3+2+1”模式,助推民族团结进步创建进村屯活动深入开展。

“3”指完善了共建共管、信息反馈、沟通联谊三项制度。一是共建共管制度。建立健全了全县民族团结进步创建工作例会制度,形成了由33个县级部门、乡(镇)、村(街)共同参与的共建共管机制,对民族团结创建工作进村屯活动实行阵地共建、经费共筹、活动共管,村(街)民族工作逐步形成了有活动组织、有管理制度、有服务网络、有事务协调、有处置预案、有检查考核的“六有”工作局面。二是信息反馈制度。在村(街)委会建立民族工作台账,实行动态管理。坚持每年对全县常住、流动的少数民族群众进行全面的调查摸底,掌握少数民族群众工作、生活状况,建立了县、乡(镇)、村(街)三级信息汇报制度,使村(街)委会成为反映少数民族群众社情民意、协调解决少数民族群众困难和问题的“民族之家”。三是沟通联谊制度。通过“三个坚持”,即坚持节日联谊、坚持登门拜访、坚持个别交谈,做到“四个必访”,即有病必访、有困难必访、有家庭纠纷必访、有特殊情况必访,逐步拉近与少数民族群众的情感距离,帮助他们解决遇到的一些实际困难。今年,县、乡(镇)、村(街)三级信息汇报制度,使村(街)委会成为反映少数民族群众社情民意、协调解决少数民族群众困难和问题的“民族之家”。通过“三个坚持”,即坚持节日联谊、坚持登门拜访、坚持个别交谈,做到“四个必访”,即有病必访、有困难必访、有家庭纠纷必访、有特殊情况必访,逐步拉近与少数民族群众的情感距离,帮助他们解决遇到的一些实际困难。今年,县、乡(镇)、村(街)三级信息汇报制度,使村(街)委会成为反映少数民族群众社情民意、协调解决少数民族群众困难和问题的“民族之家”。

“2”指提供了少数民族服务网点及扶贫帮困两项服务。一是少数民族服务网

点。依托村(街)有利资源,在前期对辖区少数民族群众所需服务内容进行调查摸底的基础上,建立了村(街)少数民族服务平台,帮助提供技术培训、子女入学、农村低保、法律咨询等便民服务,在部分少数民族群众聚居的村,组织有关部门定期集中为辖区内少数民族群众提供优质、便利的各类服务。二是扶贫帮困服务。坚持把少数民族的扶贫帮困工作落实到基层一线,在村(街)对少数民族生产生活基本情况调查的基础上,采取结对帮扶、助学帮困等方式,切实为少数民族家庭排忧解难。同时,帮助少数民族群众寻找项目脱贫,实现“输血型”扶贫和“造血型”扶持双管齐下,资金扶贫和技术扶贫并重。今年,已有100余户少数民族家庭领取了项目扶持资金,发放项目扶持资金50余万元,有8位农技专家与少数民族群众结成了帮扶对子,累计开展上门技术指导与知识宣讲50余次。

“1”指建立了一支少数民族文艺演出队伍。为进一步丰富少数民族群众精神文化生活,增加民族团结进步宣传工作的广泛性、趣味性,该县于2008年尝试建立了6个村级少数民族演出队伍。演出队伍除了参加县内重大活动的演出外,还担负着民族文化进乡(镇)入村的责任,定期在各乡(镇)、各村屯文化活动中心进行演出,助阵“河灯歌节”山歌大奖赛等大型活动。据统计,自成立以来,少数民族演出团已累计巡演40余次,观看群众达12000多人次。嫁接于文化娱乐表演形式的民族团结进步宣传教育工作,得到了基层群众的普遍欢迎,也使民族团结进步创建工作进村屯活动取得了事半功倍的效果。

(资源县民族局 唐世友)